



Politica del Sistema di Gestione Integrato

Le attività della nostra Azienda **devono** essere svolte nel rispetto delle Persone che attendono i nostri prodotti, ma anche nel rispetto di Noi stessi.

Il contributo delle risorse umane è fondamentale per la continuità e lo sviluppo della nostra Società.

Stiamo vivendo dei cambiamenti, ma tanti ancora quelli che dovremo vivere in futuro.

Solo attraverso uno spirito disposto al cambiamento ed un'ottica moderna potremo raccogliere le sfide e raggiungere gli Obiettivi che ci poniamo per il futuro.

Il cambiamento dovrà essere indirizzato alla realizzazione del Miglioramento Continuo in tutte le attività della Nostra Azienda. Le informazioni che provengono dall'esterno, compresi i reclami, devono costituire il metro per misurare la qualità del nostro prodotto e la Soddisfazione dei nostri Clienti e delle altre parti interessate.

La Direzione generale è impegnata a perseguire una politica di **continuo innovamento tecnologico** e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso l'ambiente, **prevenendo** l'inquinamento oltre che la **protezione ambientale**; eliminando i pericoli e **riducendo i rischi** per la Salute e Sicurezza su Lavoro.

Dobbiamo essere sempre critici nell'analisi delle nostre metodologie, dobbiamo essere sempre attenti a ciò che fanno i nostri concorrenti.

Un continuo riesame di ciò che facciamo e di come lo facciamo ci darà un miglioramento continuo in ambito qualità ed organizzazione, ma anche sempre più in ambito ambientale e di salute e sicurezza.

Le regole che ci siamo dati e che ci daremo in futuro, sono per noi i principi fondamentali della nostra vita aziendale.

La formazione delle risorse è fondamentale per la conformità dei nostri prodotti e per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie e al mercato.

Percorsi formativi verranno studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità dei prodotti e sull'efficienza dei processi.

L'organizzazione capisce l'importanza della formazione cogente per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e si impegna affinché questa sia erogata nei tempi previsti.

La condivisione del linguaggio deve essere la base di partenza per rendere efficace la comunicazione interna.

Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema Integrato, rispettando mansioni e responsabilità.

CAMS crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette condizioni sociali, psicologiche, e fisiche, con **consultazione e partecipazione** dei **lavoratori** e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Assicurare che i processi, i prodotti e servizi forniti dall'esterno non influenzino negativamente la qualità. e che vengano adottate nei confronti dei fornitori, campagne di attenzione alla sicurezza e salute dei lavoratori ed al rispetto ambientale.



Questa è la Nostra Politica e a tal fine abbiamo costruito e dobbiamo periodicamente riesaminare e mantenere efficace, un Sistema di Gestione Aziendale che segua quanto previsto dallo standard internazionale **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI ISO 45001:2018.**

L'Alta Direzione pertanto riassume i seguenti principi:

- impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato QSA;
- impegno alla soddisfazione dei requisiti del cliente;
- impegno per la prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- proteggere l'ambiente anche attraverso:
 - la prevenzione di ogni forma di inquinamento,
 - la riduzione dei propri rifiuti da attività d'ufficio e dalle attività produttive,
 - la riduzione dei consumi di energia elettrica, facendo ricorso a tecnologie più efficienti;
- soddisfare ogni obbligo di conformità inerente all'ambiente;
- promuovere la partecipazione di tutta la struttura aziendale, secondo le diverse attribuzioni competenze, al raggiungimento degli obiettivi ambientali;
- promuovere azioni di formazione e sensibilizzazione a tutto il personale dipendente; verificandone sistematicamente l'efficacia;
- promuovere con i propri fornitori e appaltatori la politica integrata della CAMS e l'adozione del proprio Sistema in conformità del Sistema Integrato della CAMS.
- identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate presenti nel luogo di lavoro;
- mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati.
- impegno al rispetto di altre prescrizioni e requisiti che l'organizzazione vorrà sottoscrivere, incluse le norme internazionali relative alla certificazione QSA e le richieste dei clienti aventi attinenza con la qualità e/o la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e/o l'ambiente

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al continuo **impegno** da parte della Direzione, attraverso un'**analisi dei rischi** e delle **opportunità** di tutti i processi aziendali, migliorando le prestazioni erogate.

L'efficacia del nostro Sistema Integrato sarà continuamente monitorata in vari modi.

Annualmente la Direzione effettua il riesame del SGI per verificare specifici parametri di riferimento.

Programmi di audit e successive ispezioni sono condotti per assicurare la conformità allo schema di riferimento e per accertare l'efficacia dei processi.

Indicatori di processo sono stati studiati per il monitoraggio di obiettivi e traguardi.

Il mancato raggiungimento degli Obiettivi che l'organizzazione stabilisce costituisce un grave insuccesso e come tale può determinare gravi conseguenze per il futuro aziendale.

È nostro intento quello di divulgare questi concetti e di invogliare e convincere tutti quelli che ci stanno attorno (fornitori, colleghi, consulenti e collaboratori) che questa è l'unica strada percorribile, per la salvaguardia del nostro lavoro.

La Direzione
Monica Benedetto - Andrea Benedetto